

MATCH MAKING

Vi møder den frivillige og den frivillige møder vores organisation

Spørg dig selv:

- *Hvem tager imod den frivillige/kontaktperson?*
- *Hvad/hvem skal/bør den frivillige møde i starten?*
- *Hvordan tydeliggør jeg vores ressourcer og værdier?*
- *Er der noget bestemt, som den frivillige skal være særlig opmærksom på?*
- *Er der noget hos den frivillige (værdimæssigt, ressourcemæssigt), som ikke matcher vores organisation?*
- *Har den frivillige fået kontaktoplysninger?*

Spørg den frivillige:

- *Hvem er du?*
- *Hvilken ressourcer har du og hvad forventer du, at vi bidrager med?*
- *Må vi få og opbevare dine kontaktoplysninger for at kunne tage kontakt?*
- *Er der noget, som du er i tvivl om? Som du bliver nysgerrig på?*

SCREENINGSINTERVIEW

Vi dykker ned i den potentielt frivilliges behov, interesser og forventninger og skaber en naturlig forpligtelse

Spørg dig selv:

- *Hvordan skaber jeg et trygt rum, som vil give den frivillige mulighed for at åbne sig?*
- *Hvordan afdækker jeg bedst, hvad den frivillige forventer og har brug for i denne fase?*
- *Er den frivillige oprigtigt interesseret i opgaven?*

Spørg den frivillige:

- *Hvorfor har du meldt dig, som frivillig til denne opgave?*
- *Hvorfor synes du, det kunne være interessant at være med?*
- *Har du nogen forventninger til opgaven? (sværhedsgrad, tid osv.)*
- *Hvad kan vi gøre for at gøre det til en endnu bedre opgave?*

FORVENTNINGSAFSTEMNING

Jo tydeligere og klarere forventningsafstemning med den nye frivillige, jo bedre start og mindre risiko for frafald

Spørg dig selv:

- *Hvorfor er det, at jeg ønsker at beboeren bliver frivillig?*
- *Hvilken slags frivillige indsats har jeg brug for?*
- *Hvad forventer jeg af den frivillige? (fx mødetider, ansvar, kommunikation ifm. aftaler)*
- *Er der noget bestemt, som den frivillige skal være særlig opmærksom på?*

Spørg den frivillige:

- *Hvor meget tid vil du afsætte til arbejdet? (én gang om ugen, i mdr. mere eller mindre?)*
- *Hvad forventer du ift. arbejdsbyrden?*
- *Hvordan arbejder du bedst? (alene, sammen med andre)*
- *Hvad ønsker du at opnå med din frivillige indsats? (være del af et fællesskab, opnå positiv erfaring, eller blot hjælpe til uden personlig forventning)*