



Rekrutteringsprocessen i 5 trin



Spørgsmål til de enkelte trin i processen





Bydelsprojekt 3i1

- Boligsocial Helhedsplan Esbjerg

Strategi & Målsætning

Hvem skal have fokus på rekruttering?

Hvem er vores nuværende frivillige/hvorfor er de frivillige?

Hvordan fordeler vi ansvar og opgaver hos os ift. rekruttering?

Hvad er formålet med rekruttering?

Find og forstå målgruppen

Hvem vil vi gerne have som frivillig?

Hvad skal de frivillige lave?

Hvilke kompetencer eller kvalifikationer søger vi? (beskriv opgaven)

Hvad vil tiltrække eller afskrække den potentielt frivillige?

Hvorfor skal frivillige starte hos os?

Hvor meget tid/ressourcer skal den frivillige bruge?

Rekrutteringsmetode

Hvor og hvordan skal de findes?

Søger vi en bestemt kompetence eller søger vi mandskab?

Hvilke metode/kanal bør vi gøre brug af?

Hvad skal vores rekrutteringsmateriale kunne? (skriftligt materiale eller mundtlig f.eks. elevatortale om organisationen)

Søger vi igennem en bred eller smal rekrutteringskanal?

Hvordan siger vi farvel til dem som stopper?

Modtagelse og fastholdelse

Hvem skal være kontakten til den frivillige?

Hvordan skal de introduceres og klædes på?

Er det, som den frivillige kommer ind til, imødekommende og overskueligt?

Hvordan skal de anerkendes, motiveres, plejes og fastholdes?

Evaluering og tilpasning

Foretager vi løbende evaluerende praksis med vores frivillige?

Hvor godt lykkedes vi med rekruttering?